

## édito

Au lendemain de notre Assemblée Générale, nous pouvons dire avec fierté qu'Intermed a une fois de plus été à la hauteur de ses missions. Nous avons accompagné près de 400 personnes vers de nouveaux projets de vie, tout en générant de l'activité économique.

Cependant, en regardant autour de nous, la réalité est plus contrastée. Depuis un an, de nombreuses structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) sont en difficulté et certaines ferment définitivement leurs portes.

Chez Intermed, nous faisons face à une concurrence accrue dans les services aux particuliers, tels que l'aide au ménage ou les petits travaux. Nous sommes désormais en compétition avec de nombreuses entreprises privées qui utilisent des offres commerciales agressives pour remporter des marchés. Chez Intermed, nous privilégions une approche où l'économie est au service de l'humain, et non l'inverse. Pourtant, cet argument peine à se faire entendre comme il le devrait.

Malgré tout, nous continuerons inlassablement à accompagner nos salariés en parcours. Nous les aiderons à retrouver, grâce au travail, une place dans notre société et surtout l'envie et la possibilité d'avoir des projets personnels épanouissants.

Toute l'équipe d'Intermed se joint à moi pour vous souhaiter un bel été 2025.

**Marion Streicher**  
Présidente



## Un nouveau Président pour Intermed

Après 10 ans d'engagement en tant qu'administratrice à Intermed, dont 5 années en tant que Présidente, **Marion Streicher** cède sa place à **Norbert Mouillebouche**.

Retraité du secteur de l'énergie et citoyen engagé, Norbert est administrateur et membre du Bureau depuis 2 ans.

### Bonne route Marion, et bienvenue à Norbert !

« Cela fait dix ans que je participe à la vie d'Intermed en tant que membre du conseil d'administration. Je vais céder ma place.

Je voulais simplement dire que j'ai découvert avec Intermed comment, en mettant de l'humain, du professionnalisme et de la solidarité,

on pouvait générer de la richesse économique et de l'épanouissement personnel pour tous.

En fait, Intermed me prouve chaque jour que l'on peut penser, travailler et vivre différemment. »

**Marion Streicher**

## INTERMED 2024 EN CHIFFRES

**375** personnes salariées et accompagnées  
**de 14 à 68** ans

**43** nationalités

**50%** issus des quartiers prioritaires

**67 000** heures de travail

**85%** avec un niveau de formation inférieur ou égal au CAP

**44%** de femmes

**56%** d'hommes

**700 clients** tous secteurs

## UN MODÈLE VERTUEUX

**90%** d'autofinancement

**10%** de financements publics

État, Ville de Besançon et Grand Besançon Métropole, Conseil départemental, Conseil régional.

**UNE POSTURE D'ENTREPRISE**

• 5 500 contrats • 6 000 factures • 1 700 fiches de paye

**DE LA RICHESSE CRÉÉE :**

**1,7 M€** de chiffre d'affaires.

**560 000€** versés aux impôts et organismes sociaux.

**DU POUVOIR D'ACHAT**

**1,3 M€** de salaires bruts redistribués dont 1 M€ aux salariés en parcours.

RESTAURATION

AGENT CONSEIL EN DÉCHETTERIE

RIPEUR

ACCUEIL  
SECRETARIAT

NETTOYAGE LOCAUX & COPROPRIÉTÉS

MÉDIATION

TRANSPORTS PUBLICS

AGENT DE DISTRIBUTION

ANIMATEUR

BÂTIMENT

MÉNAGE PARTICULIERS

CHAUFFEUR

HÔTELLERIE

MANUTENTION

ESPACES VERTS



À l'occasion de la fête de la musique, la ville de Besançon a souhaité renforcer la propreté des rues. Les services "Mission développement durable", "Gestion de déchets", "Propreté", "Culture", et "Sécurité & tranquillité publique", se sont associés et ont fait appel à 11 salariés d'INTERMED qui ont contribué à faire de la fête de la musique, une fête plus propre.

En vidant régulièrement les poubelles installées spécialement pour l'événement dans une grande partie du centre-ville, plus de 500 kg de déchets (recyclables ou non) ont ainsi été collectés. L'investissement de nos salariés a été salué et de nouvelles coopérations sont en cours de réflexion.

## PROFESSIONNALISATION

Une trentaine de salariés ont participé au mois de juin à des actions de formation : Perfectionner ses pratiques professionnelles, optimiser ses gestes et postures, valoriser son image et gagner en confiance, gérer sa relation client ou en bureautique.

Autant de thématiques qui contribuent à une bonne insertion professionnelle mais aussi à créer du lien entre les salariés.

Merci à l'AFPA et ALPHA+ pour la réalisation de ces formations !



### Le mot des salariés

" J'ai aimé utiliser une monobrosse, je n'avais jamais essayé. "

" Je n'aurais jamais pensé réussir à prendre la parole devant un groupe. "

## UNE JOURNÉE À LA FERME DE MALPAS

Comme chaque année, une sortie à destination des salariés en parcours était organisée afin de favoriser les rencontres et les découvertes culturelles.

Le 25 juin, au départ d'Intermed et sous une forte chaleur, le groupe a rejoint la ferme de Malpas.

30 personnes (salariés et familles) ont pu approcher des animaux (Alpaga, poney, cochon, lapins, moutons, paon...) mais aussi découvrir au travers d'ateliers, la fabrication de pain et de beurre.

Merci pour l'accueil !



## BIENVENUE DANS L'ÉQUIPE, WARDA !



Nous sommes heureux d'accueillir Warda HEDDAR, nouvelle accompagnante socio-professionnelle depuis février 2025.

Diplômée en 2024 en tant que conseillère en insertion sociale et professionnelle, Warda a d'abord rejoint l'association Tri pour un remplacement de 5 mois, où elle a su démontrer son engagement et son professionnalisme auprès des publics accompagnés.

Aujourd'hui, Warda renforce notre équipe avec une double mission : accompagner nos salarié-e-s dans leur parcours et superviser les interventions de nettoyage des communs pour Habitat 25.