

édito Cap sur 2022 !

Ce que nous avons vécu pendant ce deuxième semestre 2021 nous donne notre boussole pour 2022.

La qualité des parcours d'insertion professionnelle, c'est là notre savoir-faire et ce deuxième semestre 2021 nous rend fier !

Depuis le 1^{er} décembre 2021, les personnes en recherche d'emploi débutent un parcours d'insertion de maximum 24 mois au moment de leur recrutement par une structure d'insertion. La loi nous y oblige. De cette contrainte, nous avons décidé d'en faire une force. Plus que jamais, c'est le moment de démontrer notre expertise : construction et planification de parcours d'insertion débouchant sur des solutions durables pour nos salariés sont notre valeur ajoutée sur le marché de l'emploi.

Ainsi, nous avons participé à plusieurs recrutements pérennes à la suite de missions de travail effectuées chez nos clients.

Afin de construire des parcours de qualité, nous travaillons au plus proche des besoins de nos clients. Intermed, c'est une solution emploi qui s'adapte aux besoins économiques du territoire.

C'est pourquoi nous portons une attention particulière aux secteurs dits en tension :

Hôtellerie-Restauration, sanitaire et social, Industrie, etc...

Nous sommes capables de réagir rapidement et de créer des opportunités économiques dans des moments complexes.

Cette capacité d'adaptation que nous démontrons d'année en année est encore plus visible pendant cette période de crise. Soyons en fiers et tirons en les leçons.

Ici, maintenant en 2022, Intermed continue de proposer son savoir-faire au profit de l'emploi et de notre économie locale.

À nous 2022 !

Marion STREICHER, Présidente

Mathilde HUOT-MARCHAND, Directrice

INTERMED s'engage pour son territoire et n'augmente pas ses prix

En 2022, nous affirmons nos engagements au bénéfice du territoire. Malgré l'inflation, INTERMED choisit de ne pas augmenter ses tarifs. Ce maintien tarifaire permettra à tous (entreprises, collectivités, associations et particuliers) de bénéficier des services de notre structure tout en devenant acteurs de l'économie sociale et solidaire.

Hôtellerie restauration : nos réponses à des secteurs en tension

Face aux difficultés de recrutement, INTERMED a su répondre rapidement aux nombreuses demandes des entreprises du territoire en positionnant ses salariés sur divers postes de travail. Du service à la plonge, en passant par l'entretien de chambres d'hôtel, INTERMED s'adapte aux besoins des entreprises. Difficile de toutes les citer : Le Panda, Le Prélude, Flunch, le Café l'Hermitage, l'Hôtel Ibis, le Cercle Mixte de Gendarmerie...



Ronaldo embauché par Flunch le 1^{er} déc. 2021

Parcours salarié : un coup de pouce réussi !

Arrivé d'Albanie en février 2020, Ronaldo intègre INTERMED en août 2021, sur orientation de la Mission Locale.

À 23 ans et sans ressources, le premier objectif est d'accéder à une activité salariée en attendant d'intégrer une formation pour perfectionner son français, prévue en septembre.

Ronaldo est très volontaire : il répond à quelques missions de travail puis intervient en tant que plongeur pour Flunch où il est rapidement repéré pour la qualité de son travail. Une embauche lui est alors proposée. Conscient de ses capacités et de ses atouts mais aussi de ses freins à l'emploi, il parvient à optimiser son planning en accord avec Flunch et la Frate (organisme de formation) pour honorer son activité salariée et participe en parallèle à des cours de français.



Office du Commerce et de l'Artisanat : un partenariat qui dure !

Cette année encore, INTERMED a apporté son aide au montage des chalets du marché de Noël 2021.

Pendant près de 10 jours, deux salariés ont contribué, en collaboration avec les agents de l'Office du Commerce et de l'Artisanat et de la ville de Besançon, au montage et à la décoration des chalets, Place Granvelle et Place de la Révolution à Besançon.

focus



3 500 heures ont été réalisées depuis le début de l'année en "renfort Covid" dans **10 collèges bisontins** (activité réalisée dans le cadre d'un marché public avec le Conseil départemental du Doubs).



Plus de femmes dans l'industrie bisontine

6 salariées ont été sélectionnées pour découvrir les métiers de l'industrie au sein des locaux du Pôle Formation UIMM Franche-Comté à Besançon, dans le cadre d'un projet porté par INTERMED "Plus de femmes dans l'industrie bisontine".

" Plus de femmes dans l'industrie bisontine ", qu'est-ce que c'est ?

À travers ce projet, INTERMED sensibilise des femmes du territoire aux métiers industriels sous tension, tout en leur proposant des missions de travail et des perspectives de carrières évolutives et motivantes. Un accompagnement personnalisé a été mis en place spécifiquement pour cette action.

La finalité : professionnaliser par la formation !

Si la découverte se révèle concluante, une formation qualifiante sera proposée aux candidates intéressées.

Saint-Vit Informatique Association
Groupement Economique Solidaire
Insertech : notre expertise mise à l'honneur !

Une nouvelle marque de confiance de la compétence et de l'expertise d'INTERMED en matière d'accompagnement et d'emploi.

Dès janvier 2022, INTERMED, choisi par le chantier d'insertion Insertech, porté par le GES Saint -Vit Informatique, assurera l'accompagnement de ses salariés : résolution de problématiques sociales, aide à la recherche d'emploi, valorisation des compétences. Un défi de plus pour Coralie Philippe !

|| *Nous recherchons un nouveau prestataire pour renforcer l'accompagnement de nos salariés en parcours : INTERMED possède une grande connaissance de l'insertion, un savoir-faire. Nous partageons la vision et les valeurs d'Intermed : personne au centre de ses projets, mise en avant des capacités, donner du sens... Cela marque aussi un développement de notre partenariat et de nos actions futures avec INTERMED.*

Philippe MICHAUD, Président de Saint-Vit informatique

Retrouvez toutes leurs actualités sur www.saintvitinformatique.com



Une dynamique positive pour tous les acteurs du projet !

Pour l'entreprise partenaire : elle bénéficie de profils identifiés, formés et prêts à s'investir dans une filière porteuse.

Pour le territoire d'action : nous contribuons au renouvellement des compétences et à la réduction de la précarité des ménages.

Pour l'UIMM : recruter et former des personnes sensibilisées aux métiers de l'industrie afin de répondre aux besoins de main d'œuvre des entreprises.

Pour INTERMED : nous accompagnons des femmes bisontines vers un emploi durable tout en participant au développement du territoire.

Et surtout pour les salariées : une montée en compétences et des perspectives d'emplois qualifiés !



Venez découvrir leur boutique au centre-ville de Besançon au 103 rue des Granges où ils proposent du matériel informatique reconditionné : vente, conseil, réparation, formation, initiation...

La boutique est aussi en ligne sur www.labouticinsertech.com