

édito

Après une année 2022 forte en activité, nous avons débuté 2023 avec l'envie de structurer nos actions dans une perspective d'amélioration constante.

C'est pourquoi nous nous formons actuellement à la démarche Vita AIR par Coorace, qui nous permet de mieux appréhender les compétences des salariés en parcours et à la fois de professionnaliser l'identification des besoins de nos clients et prospects.

Conscients des enjeux particuliers de notre secteur et engagés pour un monde du travail plus serein et fort d'épanouissement personnel et professionnel, nous nous sommes formés à la Qualité de Vie au Travail et travaillons actuellement à un plan d'action dédié.

Enfin, experts de l'insertion professionnelle, nous souhaitons améliorer nos outils spécifiques par le numérique.

INTERMED dispose d'un savoir-faire unique et précieux. Par nos projets 2023, nous nous attachons à maintenir et développer nos compétences dans un esprit entrepreneurial. C'est bien notre savoir-faire qui permet à plus de 350 personnes par an de retrouver la dignité par le travail, une place respectée dans notre société et un « mieux-vivre » pour eux et leurs familles.

Marion STREICHER, Présidente

Mathilde HUOT-MARCHAND, Directrice



Sortie musée et bateau mouche

Mercredi 28 juin, INTERMED organisait pour ses salarié(e)s une sortie : découverte du musée des Beaux-arts avec visite guidée le matin, pique-nique au parc Micaud et promenade en bateau mouche l'après-midi.

40 salarié(e)s en parcours et leurs familles se sont retrouvés pour partager une journée conviviale.

Notre objectif : favoriser les rencontres entre les salariés



Offre CE

Depuis janvier, en partenariat avec FRACAS, inter CE, INTERMED propose à tous ses salariés une billetterie à tarif réduit : une entrée au cinéma à 4€, la piscine à 2,5€, 5€ pour la Citadelle... 23 personnes en ont déjà bénéficié, 200 billets vendus avec une participation financière d'INTERMED à hauteur de 450€.

INTERMED 2022 EN CHIFFRES

370
personnes salariées
et accompagnées
de 14 à 73 ans

60
sorties dynamiques
(CDI, CDD, formation...)

47 nationalités
50%
issus des quartiers
prioritaires

80%
avec un niveau de
formation inférieur
ou égal au CAP

55%
de femmes
45%
d'hommes

79 000
heures
de travail

700
clients
tout secteur

RESTAURATION
RIPEUR

AGENT CONSEIL
EN DÉCHETTERIE
ACCUEIL

NETTOYAGE LOCAUX
ET COPROPRIÉTÉS
MÉDIATION
TRANSPORTS
PUBLICS

AGENT DE DISTRIBUTION

BÂTIMENT

ANIMATEUR

CHAUFFEUR

MÉNAGE
PARTICULIERS

MANUTENTION

HÔTELLERIE

ESPACES VERTS

UN MODÈLE VERTUEUX

84% d'autofinancement

16% de financements publics

(État, Ville de Besançon et Grand Besançon Métropole, Conseil départemental, Conseil régional).

UNE POSTURE D'ENTREPRISE

• 6 500 contrats • 5 000 factures • 2 000 fiches de paye

DE LA RICHESSE CRÉÉE

1,8 M€ de chiffre d'affaires.

680 000 €

versés aux impôts et organismes sociaux.

DU POUVOIR D'ACHAT

1,4 M€ de salaires bruts redistribués
dont 1 M€ aux salariés en parcours.



Partenariat ANCV – COORACE

Depuis 2022, l'Agence nationale des Chèques Vacances et notre fédération nationale COORACE se sont associés pour favoriser le départ en vacances des salarié(e)s en parcours des Structures d'Insertion par l'Activité Economique de France.

Pour 2023, 500 bénéficiaires peuvent prétendre à une aide pour financer jusqu'à 80% de leurs dépenses (transport, hébergement, restauration, activités...).

En 2022, 6 salarié(e)s d'INTERMED et leurs familles ont réalisé leur projet et sont partis en vacances grâce à une participation financière à hauteur de 3 500€.

Partenariat



L'IRTS nous a contacté il y a 2 ans dans l'objectif de répondre à des besoins de renfort de personnel sur le pôle "entretien". Après quelques missions de courtes durées, nous avons formalisé un partenariat avec le recrutement en PEC (Parcours emploi Compétences) d'une salariée à temps plein pour une durée de 18 mois.

Durant ce parcours, Pauline a développé de nombreuses compétences et va poursuivre son projet professionnel pour travailler auprès de personnes âgées.

Ce partenariat se poursuit aujourd'hui avec le recrutement d'Aline qui a pris des fonctions le 01 juin dernier pour 12 mois.



PLACE AUX CHOIX SOLIDAIRES ET DURABLES !

Pour cette 2^{ème} édition, nous changeons de « place » et nous vous donnons rendez-vous à la Maison de Quartier de Montrapon (Place de Coubertin) **samedi 28 octobre 2023**.

Au programme : Des animations, démonstrations, conseils et échanges sur les moyens d'agir solidairement et durablement dans l'alimentation, les transports, les services, l'emploi etc. ...

Ce qui ne change pas, l'ambiance festive et gustative.

Les participants : INTERMED, Artisans du Monde, API 25, La Banque Alimentaire, Biocoop, Citiz, C.L.C.V (Consommation, Logement et Cadre de Vie), ENVIE, France Nature Environnement, GINKO, La NEF, Locavor, LPO, Les Francas, Les Jardins de Cocagne, Le Réseau Carte Blanche, St Vit Informatique et les services Energie, Gestion des déchets, Voirie et Logis 13 Eco de la ville Besançon.

LIMPIO Recrutement d'une encadrante technique

Arrivée en mars 2018, Aurore BARRERO commence un parcours à Intermed. Rapidement, ses aptitudes professionnelles et relationnelles sont repérées et un recrutement au sein de LIMPIO lui est proposé en août 2018. Après 4 ans d'activité et des "galères" personnelles, nous lui proposons un contrat de professionnalisation comme encadrante technique.

Nos objectifs : renforcer notre présence au domicile des clients pour assurer un encadrement de qualité au bénéfice des salariés en parcours et garantir une qualité de service pour les clients.

Sa nouvelle fiche de poste : accueillir et intégrer les nouveaux(elles) salarié(s), leur transmettre les consignes de travail et veiller à leur application, faire acquérir et valoriser des compétences et des comportements professionnels en vue d'une intégration dans l'emploi durable.

Atelier Egalité Femmes/hommes avec l'association FETE



Lors d'une réunion d'équipe, Pauline Lalle et Amélie Ghiradhi de l'association FETE ont animé un atelier sur l'égalité et la mixité en situation professionnelle et sur les stéréotypes de genre dans notre société.

Nous avons partagé nos constats de terrain et échangé sur des propositions d'action.